

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 515 del 22/05/2018 BOLOGNA

Proposta: DLV/2018/533 del 22/05/2018

Struttura proponente: SERVIZIO OPERAZIONI AREA EST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE DI N. 1 GRADUATORIA PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/87 PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI ESECUTORE SOCIO-ASSISTENZIALE (OPERATORE SOCIO-SANITARIO) PRESSO: COMUNE DI BAGNO DI ROMAGNA (FC) - CRA C. SPIGHI DI SAN PIERO IN BAGNO COD. 763/2018, CHIAMATA SUI PRESENTI DEL 16/5/2018 PRESSO IL CENTRO PER L'IMPIEGO DI CESENA

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO OPERAZIONI AREA EST

Firmatario: ANDREA PANZAVOLTA in qualità di Responsabile di servizio

Responsabile del procedimento: Andrea Panzavolta

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;
- la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro";
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni" ed in particolare:
 - l'art. 52 "Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro",
 - l'art. 53 "Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro",
 - l'art. 54 "Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro";

Viste altresì le deliberazioni di Giunta regionale n. 810 del 05/05/2003, n. 901 del 10/05/2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23/12/2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli "Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm., del D.P.R. 7/7/2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra stato, Regione e province Autonome del 5 dicembre 2013";

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri l'Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.;

Richiamate le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:

- n. 217 del 16/03/2017 e ss.mm. che approva le "Linee guida e la relativa modulistica per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987, da parte dei Centri per l'impiego";
- n. 393 del 24 aprile 2018 "Definizione delle modalità attuative dell'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56 'Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro" e modifiche

alla propria determinazione n. 136 del 02/12/2016' Adozione delle linee guida e della relativa modulistica per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'impiego delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99.";

Preso atto della determinazione dirigenziale n. 420 del 7/5/2018 "Approvazione dell'avviso pubblico per l'avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87 presso il Centro per l'impiego di CESENA (FC) per la copertura di 1 posto a tempo determinato profilo professionale di "Esecutore socio-assistenziale specializzato (Operatore socio-sanitario presso COMUNE DI BAGNO DI ROMAGNA – CRA "C. Spighi" di S. Piero in Bagno (FC) cod. 763/2018";

Dato atto altresì che:

- sul sito internet www.agenzialavoro.emr.it/agenzia al link "Centri per l'Impiego di Forlì-Cesena" e nella bacheca del Centro per l'Impiego di CESENA (FC) la suddetta richiesta di avviamento a selezione è stata pubblicata dal 8/5/2018 per almeno 8 giorni;
- in data 16/5/2018, giorno prefissato per l'avviamento a selezione sopra descritto si sono presentati presso il Centro per l'Impiego di CESENA (FC) n. 3 lavoratori interessati all'avviamento a selezione per n. 1 posto di Esecutore socio-assistenziale specializzato (Operatore socio-sanitario) e che non risultano né adesioni (n. 0) per il posto (n. 1) con riserva a favore di "volontari in ferma breve o in ferma prefissata di durata di 5 anni nelle Forze Armate congedati senza demerito" ai sensi del D. Lgs. 66/2010 e del D. Lgs. 8/2014, né adesioni (n. 0) tramite PEC;
- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato è stata redatta dal Centro per l'Impiego di CESENA (FC);
- a seguito dell'istruttoria effettuata dal Centro per l'Impiego di CESENA (FC) n. 3 persone che hanno presentato la propria candidatura sono state ammesse nella graduatoria per l'avviamento a selezione per n. 1 posto di Esecutore socio-assistenziale specializzato (Operatore socio-sanitario);

Ritenuto, sulla base di quanto sopra esposto, di provvedere all'approvazione della graduatoria contenuta nell'Allegato A, parte integrante del presente atto;

Attestato che il sottoscritto Dirigente, Responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Richiamati:

- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.;
- la Legge 06/11/2012 n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", nonché le deliberazioni della Giunta Regionale n. 486 del 10/04/17 avente ad oggetto "Direttiva di indirizzi interpretativi per l'applicazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal D.lgs. n. 33 del 2013. Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017-2019" e n. 93 del 29/01/2018 ad oggetto

“Approvazione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione. Aggiornamento 2018-2020”;

- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il lavoro n. 100 del 31/01/2018 avente ad oggetto “Approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione - 2018/2020 e nomina del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell’Agenzia Regionale per il Lavoro”;
- la deliberazione della Giunta Regionale del 29/01/2016, n.79 “Nomina del Direttore per l’Agenzia per il lavoro”;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 1197 del 25/07/2016 “Approvazione schema di convenzione fra la Regione Emilia-Romagna, l’Agenzia Regionale per il Lavoro, la Città di Metropolitana di Bologna e le Province per la gestione dei servizi per l’impiego e delle misure di politica attiva del lavoro” e la conseguente Convenzione sottoscritta in data 29 luglio 2016 e repertoriata con numero RPI/2016/259;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 2397 del 28/12/2016 e n. 2196 del 28 dicembre 2017 “Proroga della convenzione fra Regione Emilia-Romagna, Agenzia Regionale per il Lavoro, Citta’ Metropolitana di Bologna e Province per la gestione dei servizi per l’impiego e delle misure di politica attiva del lavoro”;
- le determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro:
 - n. 79 del 26/10/2016 che adotta il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 1927 del 21/11/20126 ed in particolare l’art. 10;
 - n. 284 del 10/04/2017 “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”;
 - n. 1363 del 29 dicembre 2017 “Incarichi dirigenziali dell’Agenzia Regionale per il Lavoro - Conferma per l’anno 2018”;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate, di:

1. di approvare, per le motivazioni citate in premessa, n. 1 graduatoria contenuta nell’Allegato A, parte integrante del presente provvedimento, con riferimento alla chiamata per l’avviamento a selezione svoltasi nel giorno 16/5/2018 presso il Centro per l’Impiego di CESENA (FC) per la copertura di:
 - n. 1 posto a tempo determinato per il profilo professionale di Esecutore socio-assistenziale specializzato (Operatore socio-sanitario) cat. B1 CCNL “Regioni-Enti Locali” in possesso di qualifica di Operatore socio-sanitario conseguita da corso di formazione professionale riconosciuto e di patente di guida categoria “B”, presso l’Ente: COMUNE DI BAGNO DI ROMAGNA (FC) – Casa Protetta CRA “C. Spighi” di S. Piero in Bagno, presumibilmente per n. 5 mesi ad orario pieno 36 ore settimanali (n. 35 ore settimanali su turnazioni), con possibilità di eventuale proroga,

anche per far fronte a nuove assunzioni a tempo determinato per la medesima qualifica nel periodo di validità della graduatoria (6 mesi), con riserva del posto a favore di “volontari in ferma breve o in ferma prefissata di durata di 5 anni nelle Forze Armate congedati senza demerito” ai sensi del D. Lgs. n. 66/2010 e D. Lgs. n. 8/2014, posto per il quale non risultano adesioni;

2. di rendere pubblica la graduatoria di cui al punto che precede a partire dal primo giorno lavorativo successivo alla data di esecutività del presente provvedimento sulla pagina web www.agenzia lavoro.emr.it/agenzia al link “Centri per l’Impiego di Forlì-Cesena” per la durata di 5 giorni consecutivi;
3. di stabilire che il Responsabile del procedimento è il sottoscritto Dirigente dell’Agenzia Regionale per il Lavoro, Ambiti territoriali di Forlì-Cesena, Ravenna e Rimini;
4. di stabilire che il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall’interessato è la D.ssa Paola Cicognani, legale rappresentante dell’Agenzia Regionale per il Lavoro;
5. di dare atto che:
 - è possibile inoltrare richiesta motivata di riesame da parte degli aventi diritto entro 5 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria allegata, direttamente al Centro per l’Impiego di CESENA (FC) o con altro mezzo di trasmissione certa (es. raccomandata AR, pec) indirizzata al Responsabile del Procedimento – indirizzo di posta elettronica: arlavoro.fc@postacert.regione.emilia-romagna.it ;
 - l’Agenzia procederà con propri atti a modificare le graduatorie allegate al presente atto qualora, in esito ai controlli effettuati, dovessero essere dichiarati decaduti uno o più partecipanti;
6. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;
7. avverso il presente atto potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell’Emilia Romagna, entro 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni.

Andrea Panzavolta

Firmato digitalmente



Anno	2018	Num	13772	Data di prot.	21/05/2018 13:33				
RICHIESTA	763/2018	CHIAMATA	16/05/2018	PUBBL.	08/05/2018	GRADUATORIA	1 Art.16 L.56/87	RIUTILIZZO	Sì
ENTE	COMUNE DI BAGNO DI ROMAGNA								
QUALIFICA	ESECUTORE SOCIO-ASSISTENZIALE SPECIALIZZATO - cat. B1 -Operatore Socio-Sanitario - presso ISTITUZIONE CRA "C. SPIGHI" di S. PIERO IN BAGNO - con attestato di qualifica di OSS da corso di formazione riconosciuto e patente di guida "B" - SI riserva "ex militari" ex D. Lgs. 8/14 e D. Lgs. 66/10 per n. 1 posto essendosi determinato cumulo di frazioni: n. 0 adesioni		CONTRATTO	Lavoro dipendente TEMPO DETERMINATO 5 MESI		ORARIO	Tempo pieno (36 ore settimanali; 35 ore settimanali su turnazioni)		

Id profilo	Posizione	Cognome e Nome	Data di nascita	Punteggio	Qualifica profilo
1	1	SPIGHI SILVANO	07/12/1970	103	- operatore sociosanitario
1	2	ALESSANDRINI ALICE	19/07/1973	82	- operatore sociosanitario
1	3	FOSELLA DOMENICO	07/03/1980	80	- operatore sociosanitario

Publicata DAL 1° giorno lavorativo successivo alla data di esecutività del provvedimento di approvazione PER 5 GIORNI consecutivi

VALIDITA' graduatoria: 6 mesi dalla data di pubblicazione.

E' ammessa possibilità di presentare direttamente al Centro per l'Impiego di CESENA con R/R o con PEC arlavoro.fc@postacert.regione.emilia-romagna.it richiesta di RIESAME ENTRO 5 GIORNI dalla data di pubblicazione

E' ammessa possibilità di presentare RICORSO all'Autorità Giurisdizionale Amministrativa entro 60 giorni ovvero RICORSO STRAORDINARIO al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla pubblicazione